

Ф Н П Р
Областной союз
«Федерация профсоюзов Самарской области»
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.03.2022г.

№ 19-3

г. Самара

**О выполнении уставных обязательств
Самарской областной организацией
Российского профсоюза работников промышленности**

Заслушав и обсудив информацию председателя Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Аникина Николая Ивановича о выполнении уставных обязательств Самарской областной организацией Российского профсоюза работников промышленности и на основании прилагаемой департаментом организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения справки о проверке,

ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию председателя Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности Аникина Н.И и департамента организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО, принять к сведению (Прилагается).

2. Признать работу Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности по выполнению уставных обязательств удовлетворительной.

3. Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности продолжить работу по выполнению уставных обязательств, направленную на повышение эффективности работы.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения ФПСО.

**Председатель
Федерации профсоюзов
Самарской области**



Д.Г. Колесников

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
о выполнении уставных обязательств Самарской областной
организацией Российского профсоюза работников промышленности

Деятельность Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности направлена на выполнение Уставных требований и решение задач, составленных с учётом анализа результатов работы профсоюза, который характеризуется нестабильностью экономического развития отраслей промышленности и предприятий, неблагоприятной эпидемиологической обстановкой.

В этих условиях ставилась задача обеспечения дальнейшего усиления защиты членов профсоюза, роста у них реальной заработной платы и уровня социальных гарантий, безопасных условий труда работников и экологической безопасности, совершенствования и результативности социального партнерства с работодателями.

Руководящим коллегиальным органом Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности является областной комитет, в состав которого избрано 20 человек.

На заседаниях Областного комитета рассматриваются актуальные вопросы по темам социально-трудовых отношений, социального партнерства, охраны труда, здоровья и другие актуальные вопросы.

В процессе объединения профсоюзов в состав РОСПРОФПРОМ - Самара вошли первичные профсоюзные организации: АО «Полимер», ФКП «Чапаевский механический завод», ФКП «Самарский завод «Коммунар», ФКП «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон», АО «Самарский электромеханический завод», ОАО «78 центральная инженерная база».

На 1 января 2022 года на профсоюзном учете в Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности состоит 12 первичных профсоюзных организаций с общей численностью членов профсоюза 4954 человек, что составляет 45,4 % от количества работающих на предприятиях отраслей.

Наибольший охват профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях: «ПОЛИМЕР - Чапаевск» - 100%, «Самарский завод «Коммунар» - 94,4%, «78 центральная инженерная база - Сызрань» - 94,4%.

Ежегодно проводится работа по увеличению численности в первичных

профсоюзных организациях, в 2021 году в профсоюз вступило 539 человек.

В тоже время вышли из профсоюза по личному заявлению 310 человек.

Основными причинами снижения численности членов профсоюза являются сокращение численности работающих на предприятиях в силу ряда следующих причин: оптимизация численности работающих, падение объемов производства, отсутствие заказов и как следствие низкая заработная плата, объединение предприятий, большая текучесть работников на предприятиях; отсутствие мотивации профсоюзного членства.

Одним из основных направлений в работе Самарской областной организации является обеспечение и развитие социального партнерства, направленного на защиту социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Эта работа осуществляется в тесном сотрудничестве с работодателями.

В связи с развитием нормативно-правовой базы, направленной на расширение полномочий сторон социального партнерства, сегодня мы уверенно отстаиваем права и интересы работников через коллективные договоры на предприятиях и через действующие соглашения (региональные трехсторонние; отраслевые).

Отраслевые соглашения направлены и имеют своей целью создание условий для производительного труда, повышения жизненного уровня и социальной защищенности работников отрасли, создание действенного механизма поддержания социальной стабильности в организациях, как важнейшего условия поступательного развития отраслей, укрепления трудовой дисциплины, установления нормального психологического климата в коллективах.

Соглашения определяет общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, льготы и компенсации работников отрасли и служит основой для заключения коллективных договоров на предприятиях и в организациях.

Основным содержанием защитной функции профсоюза является забота о повышении благосостояния работников – членов профсоюза, росте материального и культурного уровня жизни трудящихся, членов их семей; защите трудовых прав и интересов, защите здоровья работников от неблагоприятных влияний условий труда и т.д.

В первичных профсоюзных организациях Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности в 2021 году решались вопросы, связанные с защитой законных прав и интересов членов профсоюза, находили приемлемые решения, при необходимости вступали в прямые переговоры с работодателями, объясняли и разъясняли работникам действующее законодательство.

При решении вопросом увеличения заработной платы профсоюзными комитетами проводится сравнительный анализ средней заработной платы по профессиям на аналогичных предприятиях Самарской области и отрасли, информирование работодателей о средней заработной плате в отрасли. Все время оказывается консультативная и правовая помощь членам профсоюза по вопросам

оплаты труда.

На предприятиях, при ведении коллективных переговоров действуют комиссии по регулированию социально - трудовых отношений. Заключены коллективные договора.

К достоинствам коллективных договоров следует отнести:

- Незначительное число декларативных положений.
- Признание приоритета Отраслевых соглашений.
- Обязательство работодателя систематически информировать первичную профсоюзную организацию о финансово-экономическом положении и перспективах развития;
- Обязательство работодателя по выделению средств на повышение квалификации кадров, в том числе по вопросам трудового законодательства, охраны труда и экологии, на обучение представителей сторон социально-трудовых отношений.
- Конкретные даты выплаты заработной платы.
- Доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда установлено от 4 до 24%).
- Конкретный размер повышения оплаты труда в ночную и вечернюю смены (40% и 20% соответственно);
- Социальный пакет, включающий: организацию питания; организацию и финансирование медицинского обслуживания, частичную компенсацию оплаты счетов на лечение и операции; частичную компенсацию стоимости путевок в санатории, профилактории, дома и базы отдыха детские оздоровительные и дошкольные учреждения; единовременную материальную помощь в различных жизненных обстоятельствах.
- Наличие раздела «Работа с молодёжью».

Большое внимание уделяется вопросам улучшения условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости.

На предприятиях действуют Положения о системе управления охраной труда, утвержденные работодателем и согласованные с профсоюзными комитетами. Функционирует система трех ступенчатого административно-общественного контроля. Для проведения третьей ступени созданы комиссии, которые по утвержденным графикам регулярно проводят проверки состояния условий и охраны труда в подразделениях. Итоги проверок рассматриваются на совещаниях «День техники безопасности», по результатам которых издаются приказы.

На всех предприятиях ежегодно совместно с первичными профсоюзными организациями разрабатываются и реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков.

Также предприятиями активно используются средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мероприятий по охране

труда, которые были использованы на проведение периодических медицинских осмотров, санаторно-курортное лечение.

На всех предприятиях работники обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. В цехах оборудованы комнаты приема пищи, в которых имеются печи СВЧ, холодильники, электрические чайники и др.

Работники предприятий, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, регулярно проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.

Практически на всех предприятиях работодатель проводит обязательное психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанные с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности, не реже одного раза в пять лет.

На предприятиях численность служб охраны труда соответствует «Межотраслевым нормативам численности работников службы охраны труда в организациях». На паритетной основе из представителей работодателя и профсоюзного комитета созданы комитеты (комиссии) по охране труда.

На предприятиях области, где действуют профсоюзные организации РОСПРОФПРОМ - Самара избрано и работают 166 уполномоченных по охране труда.

Молодежь, будущее профсоюза и это действительно так. Исходя из данных статистического наблюдения, становится понятно, что доля молодежи в возрасте до 35 лет составляет не менее 30% от общего числа членов профсоюза. Молодежь есть, но мотивировать ее на вступление в профсоюз, сложно. Для молодежи был и остается первоочередным фактором вступления в профсоюз - получение благ, а не защита своих социально - трудовых прав. Молодежь ищет большие зарплаты, и дополнительные источники дохода денежного или натурального. Что влечет за собой низкую социальную активность.

Несмотря на это, привлечение молодых профсоюзных кадров к активной профсоюзной работе на сегодняшний день является наиболее перспективным путем развития профсоюзного движения. Данное направление работы рассматривалось на съезде Профсоюза, на заседаниях областного комитета. В настоящее время 33% председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Самарской областной организации Российского профсоюза работников промышленности, имеют возраст до 40 лет.

Молодежь привлекается к участию в спортивных мероприятиях, корпоративным соревнованиям. Молодые профсоюзные активисты традиционно принимают участие в молодежных профсоюзных форумах и семинарах, организуемых Федерацией профсоюзов Самарской области. На всех этих мероприятиях молодые профсоюзные активисты отрасли показывают высокую активность и компетентность в профсоюзной работе.

Важным инструментом для успешного развития профсоюзного движения любого уровня является информационная работа. Именно от качественно выстроенной информационной работы, зависит и профсоюзное членство. Самарская областная организация Российского профсоюза работников промышленности старается использовать все методы информационной работы. Регулярно проводится рассылка по средствам электронной почты важной информации. Создана группа в социальной сети Вконтакте, Областная организация имеет свою страничку на сайте Российского профсоюза работников промышленности. На протяжении всего периода работы, деятельность Областной организации и первичных профсоюзных организаций, входящих в ее состав находили свое отражение на страницах профсоюзной газеты «Народная трибуна».

Для удобства и быстроты получения информации создан чат в мессенджере Вайбер, по средствам которого проводится еженедельный мониторинг предприятий по актуальным вопросам.

В 2020 году Самарская областная организация Российского профсоюза работников промышленности получила Благодарственное письмо Федерации профсоюзов Самарской области «За активность и инициативность в популяризации профсоюзного движения на информационных ресурсах».

Важнейшим направлением финансовой деятельности Самарской областной организации является правильная сбалансированная финансовая политика, которая в свою очередь позволила выстроить работу так, что на сегодняшний день нет задолженности по перечислению перед вышестоящими организациями и перечисления производятся вовремя и в срок.

Самарская областная организация Российского профсоюза работников промышленности продолжает добросовестно и ответственно исполнять свои обязанности и впредь будет проводить, в рамках своих полномочий, всю необходимую работу по защите социально - трудовых прав и достойного уровня жизни членов профсоюза.